

Memoria técnica 2023



Índice

¿Quiénes somos? Órganos de gobierno	3
Entidades Plena inclusión Andalucía	5
Desarrollo organizativo	6
Fortalecimiento y vertebración del movimiento asociativo.....	7
Apoyo en procesos de innovación y transformación	9
Formación	13
Calidad	15
Comunicación	16
Hacia nuevos apoyos en comunidad	18
Mujer	20
Empleo	22
Accesibilidad	26
Ciudadanía	29
Familias.....	33
Responsabilidad social	35
Atención integral a personas con discapacidad y del desarrollo reclusas, exreclusas... ..	37
Acceso a la justicia.....	40
Atención temprana.....	41
Educación	43
Transformación digital	45
Ocio y tiempo libre	48
Nuestras alianzas	49



¿Quiénes somos? Órganos de gobierno

Organigrama



Asamblea

Es el máximo Órgano de Gobierno de la Federación. En junio de 2023 esta Asamblea se reunió para la aprobación de cuentas, memoria de 2022, así como presupuestos y el plan de acción de 2023.

Junta Directiva

Antonio Fernández Brioso. **Presidente**

Alfonso Rubio del Castillo. **Vicepresidente**

M^a Eleazar Garnier Pérez. **Tesorera**

Francisco D. Mateo Barranco. **Secretario**

M^a Eleazar Garnier Pérez. **Vocal. Delegada de Cádiz**

Alicia Duclós García. **Vocal. Delegada de Córdoba**

Rafael Cabrera Pérez. **Vocal. Delegado de Granada**

Matías Rodríguez Sánchez. **Vocal. Delegado de Huelva**

Capilla Ruiz Morales. **Vocal. Delegada de Jaén**

Cristóbal José Moreno Salcedo. **Vocal. Delegado de Málaga**

Equipo Gerentes

Pedro de Haro Orozco. **Almería**

Eva M^a Silva Gandiaga. **Cádiz**

Juan Antonio González Aguilar. **Córdoba**

Alicia Carmona Martínez. **Granada**

Elvira de Castro López. **Jaén**

David Villar Carrasco. **Málaga**

Antonio Martín Ramos. **Sevilla**

Nosotros

PLENA INCLUSIÓN ANDALUCÍA es un movimiento asociativo formado por un conjunto de organizaciones de familias que defienden los derechos de las personas con discapacidad intelectual, imparten servicios y son agentes de cambio social.

Creada en Antequera en 1.979, cuenta entre sus asociados, con personas y entidades colaboradoras que apoyan e impulsan sus proyectos.

Es un amplio movimiento de base civil, articulado por asociaciones y fundaciones principalmente. Somos una ONG aconfesional, apartidista y sin ánimo de lucro.

Visión

Contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual y del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

Organización

- 116 asociaciones y fundaciones.
- Más de 15.000 profesionales trabajan con nosotros.
- Centros de Atención Infantil Temprana
- Centros de Educación Especial.
- Centros Especiales de Empleo.
- Centros de Día Ocupacionales.
- Centros de Día.
- Viviendas Tuteladas.
- Residencias de personas adultas.
- Residencias de adultos con grandes necesidades de apoyo.
- Fundaciones Tutelares.
- Residencias para Personas con Graves Trastornos de Conducta.



Entidades Plena inclusión Andalucía

Almería

A TODA VELA
 ASPAPROS
 ASPRODALBA
 ASPRODESA

Cádiz

EL CARMEN INCLUSIÓN
 AFAMEDIS
 AFANAS CADIZ
 AFANAS EL PUERTO Y BAHÍA
 AFANAS JEREZ
 AFANAS LA JANDA
 AFANAS SAN FERNANDO
 AFANAS SANLÚCAR
 CHIPIONA ROTA
 TREBUJENA
 AFANAS VILLAMARTÍN
 AHINCO - AFANAS
 AISE
 APADIS BAHIA DE ALGECIRAS
 ASANSULL
 ASMELT
 EI CURTIDO PLENA INCLUSIÓN
 ASPAREI - ASADIFISA
 ASPRODEME
 AUTISMO CÁDIZ
 AVADE

AVADIS
 LA FUNDACIÓN
 FEPROAMI

Córdoba

A.C.O.P.I.N.B
 ALBASUR
 AMARA
 FUNDACIÓN FUTURO
 SINGULAR CÓRDOBA
 DISGENIL
 IEMAKAIE
 FUNDACIÓN PRODE

Granada

AGRAMECE
 APROSMO
 ASOC. LA BORONDA
 PROINTEL
 ASOCIACIÓN "SAN JOSÉ"
 ASOCIACIÓN ESPERANZA
 ASOCIACIÓN JABALCÓN
 ASPADISSE
 ASPROGRADES
 ASPROSUBAL
 FUNDACIÓN DOCETE
 OMNES
 ALDEAS INCLUSIVA
 FUNDACIÓN PURÍSIMA
 CONCEPCIÓN

HH. FRANCISCANOS CRUZ
 BLANCA
 ASOCIACIÓN VALE

Huelva

ABRIENDO PUERTAS
 AMAR
 AONES
 APAMYS
 APROSCA
 ASIDEM
 APRODIMAX
 ASOCIACIÓN OBRAS
 CRISTIANAS
 ASPANDLE
 ASPAPRONIAS
 ASPROCON
 ASPROMÍN
 DIMIC

Jaén

ADIJ
 AFAMP
 AINPER
 APROMPSI

Málaga

ENVERA
 ADIMI
 ADIPA

AMIRAX
 APADISOL
 APROINLA
 FUNDACIÓN APRONA
 ASOCIACIÓN SAN VICENTE
 DE PAUL
 ASPANDEM
 FUNDACIÓN ASPRODISIS
 SERRANÍA DE RONDA
 ASPROMANIS
 ASPROVELEZ
 CEPER
 FAHALA
 FUENSOCIAL
 FUNDATUL
 LA TRAIÑA
 LOS GIRASOLES DE ARA
 PRODICO
 TALLER DE LA AMISTAD
 ABAD

Sevilla

A.A.E.E.E.
 ADEFISAL
 ADISMAR
 AIMA
 ALBATROS
 ANIDI
 APROSE
 APUDES
 AVAIN

ASAS INCLUSIÓN ACTIVA
 ASESUBPRO
 ASNADIS
 ASPANRI - ASPANRIDOWN
 ASTEDIS
 ATUREM
 CENTRO OCUPACIONAL LA
 PUEBLA DE CAZALLA
 DANZA MOBILE
 FUNDACION
 PSICOPEDIATRÍA DE
 SEVILLA
 JUAN DÍAZ DE SOLÍS
 (AJUDISLE)
 LA RAÍZ
 MATER ET MAGISTRA
 NIÑOS CON AMOR
 PATRONATO MUNICIPAL
 DE PERSONAS CON
 DISCAPACIDAD DE LA
 RINCONADA
 PAZ Y BIEN
 PRODIS
 PROLAYA
 RETAMA
 SINDROME DOWN SEVILLA
 SPECIAL OLYMPICS
 ANDALUCÍA
 TANDEM

Desarrollo organizativo

En 2023 la propuesta de trabajo de Plena inclusión Andalucía está guiada por los 11 retos estratégicos de Plena inclusión.

Los 11 retos son:

- Reto 1. El poder de las personas.
- Reto 2. Cada familia importa.
- Reto 3. Nuestra dignidad necesita de la comunidad. Ética de la interdependencia.
- Reto 4. Con Buenos apoyos. El reto de la personalización.
- Reto 5. Somos activos comunitarios. Abiertos a cuidar, abiertas a cooperar.
- Reto 6. Plena inclusión por la igualdad entre hombres y mujeres.
- Reto 7. Nuevas conceptualizaciones de la discapacidad.
- Reto 8. Todos somos todas.
- Reto 9. Promovemos organizaciones sostenibles.
- Reto 10. En sociedad, en política y en el mundo.
- Reto 11. Somos impulsores de innovación e investigación.

Retos en los que solo se puede avanzar acompañando a nuestras organizaciones. Un acompañamiento que orientamos con iniciativas que impulsen buenos apoyos en comunidad, desde el valor de la ciudadanía y el poder de las personas. Dinamizando espacios de trabajo y participación, generando oportunidades para la capacitación de equipos, apoyando procesos de acompañamiento y formación con las organizaciones de Andalucía.

Un trabajo orientado a acompañar procesos de transformación, facilitar la participación y la contribución de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en sus organizaciones. Compartimos en este documento las acciones más relevantes de la actividad en 2023 siempre con el propósito de generar oportunidades y acciones valoradas por las organizaciones de Plena inclusión Andalucía.



Fortalecimiento y vertebración del movimiento asociativo

Apoyamos y asesoramos a nuestras organizaciones generando procesos de acompañamiento y de incidencia política en temas de interés a nuestras organizaciones.

En 2023, la relación con la administración pública se ha desarrollado intensamente en diferentes áreas como Atención Temprana, Centros Especiales de Empleo, Empleo con Apoyo, Educación, Servicios Sociales, Salud, Justicia...

Especialmente importante ha sido la reivindicación para la mejora de los apoyos y servicios a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Mantenemos la participación y colaboración con otras redes de cooperación con otras organizaciones del tercer sector del entorno andaluz como CERMI Andalucía, Mesa del tercer sector, EAPN Andalucía y Universidades de Andalucía.



Comisiones de Trabajo

Desde Plena inclusión Andalucía participamos y dinamizamos la participación en:

- Comisión permanente CERMI Andalucía.
- Equipo guía de Atención Temprana.
- Comisiones técnicas de CERMI (educación, salud, políticas sociales...).
- Equipo de gerentes Plena inclusión España.
- Equipo de gerentes Plena inclusión Andalucía.
- Equipo de trabajo coste plaza.
- Equipo de trabajo sobre Centros especiales de empleo.
- Junta directiva Plena inclusión Andalucía.

En 2023 se apoya y asesora al conjunto de entidades miembro en la revisión y análisis de los procedimientos de licitación de las plazas de atención en centros de día, servicios residencias, y centros de atención infantil temprana de las plazas de atención temprana.

Hemos asesorado y apoyado a las entidades miembro de Plena inclusión Andalucía para la presentación de proyectos a diferentes convocatorias y proyectos. Especial mención al Programa de Infraestructura Regional de Fundación ONCE (PIR) y Plena inclusión España al que se han presentado 48 proyectos de entidades andaluzas.

Apoyo en procesos de innovación y transformación

Una constante de nuestras acciones es impulsar, apoyar y acompañar la transformación de los apoyos y servicios a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo avanzando hacia un modelo centrado en la persona y en la comunidad de nuestras organizaciones.

En los últimos años hemos generado acciones con formatos innovadores y participativos, desde un enfoque de coproducción en el que participan profesionales, familiares, personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, permitiendo procesos de acompañamiento en proyectos de transformación en temas como: Envejecimiento, Participación y Representación, Ética y Apoyos Dignos, Atención Temprana centrada en familia, Apoyos personalizados en Comunidad... Es el caso de las Lanzaderas de Transformación.

Para poner en valor el trabajo de organizaciones andaluzas celebramos en Granada en el mes de octubre una Jornada de Innovación Social en la que se presentaron las experiencias seleccionadas entre todas las organizaciones participantes. Un espacio abierto para compartir el conocimiento generado y a la que asistieron 100 personas de toda Andalucía.



En 2023, en el marco de Soluciones Innovadoras, contamos con una propuesta interesante vinculada a prototipos y pilotajes para acompañar la transformación social de nuestras organizaciones. En ellos participaron equipos de organizaciones andaluzas para promover y avanzar en modelos centrados en las personas y sus familias, impulsando nuevas formas de apoyar a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, a personas con mayores necesidades e incidir en las políticas públicas. Nuevos modelos para la promoción de la vida independiente y la inclusión comunitaria de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Destacamos los llevados en el marco de Plena inclusión España:

Apoyos Autodirigidos

Un sistema de “apoyo directo” a las personas, que permite que sean ellas mismas quienes decidan los apoyos que necesitan y quienes quieren que sean sus prestadores. Es la persona quien controla los recursos importantes para ella y el desarrollo de su proyecto de vida. Un prototipo para identificar aprendizajes y experiencias, que nos permitan conocer dónde están las oportunidades administrativas y comunitarias que puedan favorecer el desarrollo de estas prácticas.

En esta iniciativa **han participado dos entidades:** Fundatul y Paz y Bien.

Pilotaje Con Buenos Apoyos

Con este pilotaje se ha perseguido posibilitar acciones y estrategias de coordinación sociosanitarias, desde un enfoque preventivo, personalizado y comunitario, para la mejora de la calidad de vida de las personas con alteraciones graves de conducta y/o alteraciones de la salud mental y de sus familias, en zonas sanitarias específicas de diferentes CCAA.

Además, hemos puesto el foco en las competencias de las distintas administraciones públicas, a través de las recomendaciones de Plena inclusión al objeto de definir unos mínimos normativos para una buena atención de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que presentan



Jornada de innovación social

Construyendo los apoyos del futuro

Fecha: Jueves, 26 de octubre
Lugar: Cámara de Comercio de Granada
Dirección: C/ Luis Amador, 26, Granada
Horario: de 9:30 a 19:30 h.

Inscripción
 Hasta el 15 de octubre
 Utilice este código QR para inscribirse

 GOBIERNO DE ESPAÑA
 MINISTERIO DE POLÍTICA SOCIAL Y JUSTICIA
 PARA LA COORDINACIÓN DE POLÍTICAS SOCIALES

 Plena inclusión Andalucía

alteraciones de la conducta o problemas de salud mental. Además de producir una armonización real de la práctica, que podría conllevar una mayor cohesión social en las distintas Comunidades Autónomas en relación a la atención y apoyo de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y alteraciones de la conducta en los diferentes territorios.

En esta iniciativa han participado AFAMP (Jaén), Fundación Purísima Concepción y Asociación Vale (Granada), Futuro Singular (Córdoba), Autismo Cádiz y Asociación el Carmen (Cádiz) ASPAPRONIAS (Huelva) e Inclusión Activa (Sevilla) y profesionales de Servicios Sociales y de Salud mental de la zona.

Destacamos como acción importante la Jornada Buenos Apoyos en RED: Experiencias que generan oportunidades para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y alteraciones de la salud mental, organizada por Plena inclusión Andalucía y la Consejería de Salud y Consumo. Programa de Salud mental. Han participado 122 personas de toda Andalucía pertenecientes a entidades miembro así como personal del SAS, Psiquiatras, Trabajadores Sociales.



Jueves, 4 de mayo Jornada presencial de salud mental

Buenos apoyos en red

Experiencias que generan oportunidades para las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y alteraciones de la salud mental

• Edificio CREA.
Sevilla C. José Galán Merino, 6, 41015 Sevilla

Organizan: Plena inclusión Andalucía y Consejería de Salud y Consumo. Programa de Salud Mental.
Colabora: Ayuntamiento de Sevilla.








Pilotaje Reducción de Restricciones

El objetivo de este prototipo es promover una estrategia estatal para reducir el uso de medidas restrictivas en los entornos altamente institucionalizados, generando evidencia científica sobre su impacto en las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y necesidades de apoyo complejas, apoyando el conocimiento e implementación de planes de reducción de restricciones centradas en la persona. Entre las acciones que se han llevado a cabo están la formación, la validación de la herramienta que permite el análisis de situaciones y trasvase de conocimientos.

Durante 2023 han participado Autismo Cádiz, Fundación Asprodisis, Fundación Purísima Concepción, IEMAKAIE, Fundación PRODE, Asociación Vale e Inclusión Activa.

Pilotaje Envejecimiento Laboral

Ha participado Fundación Asprodisis.



Formación

Alineada con el compromiso de acompañar a las organizaciones andaluzas en la transformación del modelo de apoyos y servicios, Plena inclusión Andalucía diseña la oferta formativa para 2023. Mejorar competencias y conocimientos de sus profesionales es una de las principales demandas de las organizaciones. Sobre esta base elabora y difunde su catálogo anual con la oferta formativa.

Destacamos la formación a través de la Plataforma de Formación de Plena inclusión 7 acciones formativas en las que han participado 198 personas de entidades andaluzas. Aunque en cada una de las áreas, a través de diferentes iniciativas y financiación, hemos contado con una amplia oferta formativa.

La formación a través de la plataforma de Plena inclusión en el proyecto Conocer y Compartir ha sido la siguiente:

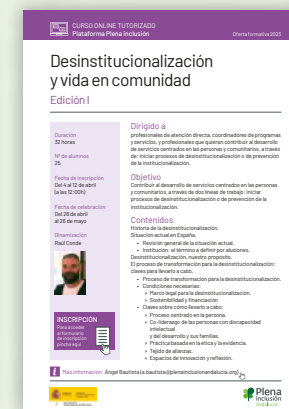
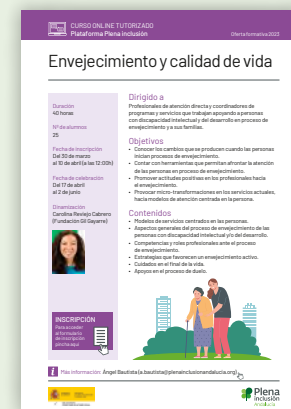
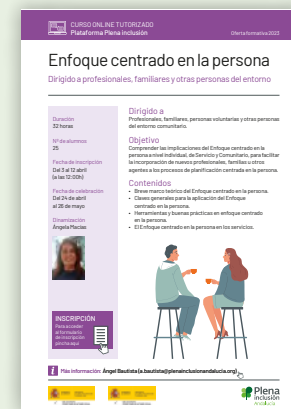
- Apoyos en los contextos naturales, desinstitucionalización y vida en comunidad. Edición 1.
- Apoyos en los contextos naturales, desinstitucionalización y vida en comunidad. Edición 2.
- Enfoque Centrado en la Familia nivel 2.

Oferta formativa

de Plena inclusión Andalucía para 2023



- Además, hemos facilitado asesoramiento para formación a la carta dirigido a nuestras 116 entidades. Una formación que posibilita el uso de un recurso como la plataforma adaptada a sus necesidades, 27 personas de dos entidades andaluzas han realizado formación a la carta sobre Empoderamiento.



Calidad

Otro de los hitos importantes en 2023 ha sido el impulso al proceso de acreditación de entidades andaluzas con el nuevo Sistema de Evaluación de Calidad Plena: Difusión del modelo a todas las organizaciones andaluzas, asesoramiento, información y apoyo a las entidades que lo han solicitado.

Las acciones realizadas se han orientado a:

- Diseñar un proceso de acompañamiento y espacio colaborativo para las entidades que solicitan la acreditación en el nuevo modelo, partiendo de la creación de un equipo autonómico que lo posibilite.
- Apoyar al responsable de calidad de la entidad en el proceso de acreditación.
- Diseñar una propuesta de trabajo para las entidades andaluzas que impulsen una cultura de la calidad en Andalucía.
- Asesoramientos y apoyo individualizado a nuestras organizaciones.

Se han generado 5 sesiones online orientadas a:

- Presentar el modelo y el nuevo sistema de evaluación de Calidad Plena.



- Aclarar, resolver dudas y motivar la solicitud del proceso de acreditación Calidad Plena.
- Facilitar aspectos relacionados con la autoevaluación.
- Importancia del plan de mejora.
- Generar espacios de acompañamiento con entidades andaluzas interesadas en el modelo de Calidad Plena.

Hemos contado con un equipo de apoyo formado por Francisco Alonso (Evaluador), Juan Antonio González (director técnico de la Fundación Futuro Singular: entidad acreditada en el pilotaje), y profesionales de la federación.

En las acciones realizadas, participaron 185 personas de entidades andaluzas.

A lo largo del año, 10 entidades han solicitado la entrada en el proceso de acreditación y 8 lo han formalizado.

Comunicación

La comunicación es un elemento clave en el fortalecimiento de la marca de Plena inclusión, en la difusión de nuestra actividad entre las entidades miembro y en la labor de sensibilización en favor de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que se realiza entre la sociedad en general y entre las instituciones públicas en particular.

Este pasado 2023 tuvo una especial dedicación el diseño y construcción de la nueva web corporativa con el objetivo de ganar en visibilidad y notoriedad de marca, aplicando un diseño más atractivo y accesible.

Entre las acciones más significativas destacamos.

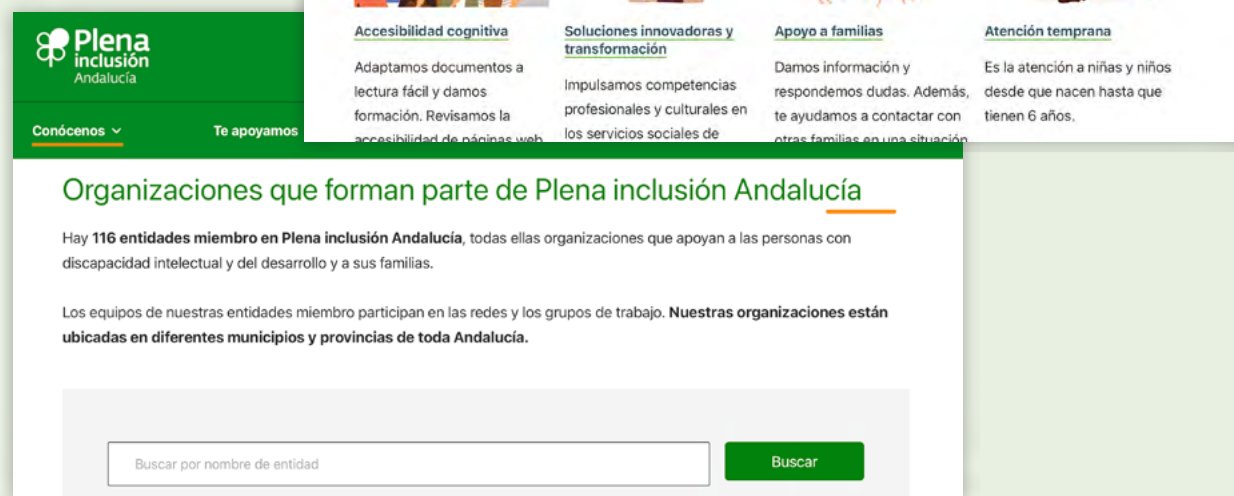
- Difusión y comunicación de actividades propuestas para nuestras organizaciones
- Revisión y adaptación de la página web.
- 94 noticias publicadas durante 2023 en web (Las noticias han sido difundidas también a través de las redes sociales de la organización)

- Elaboración de notas de prensa.
- Dos nuevos canales abiertos en redes sociales: LinkedIn e Instagram.
- Dinamización de los perfiles en redes sociales ya existentes, con el consiguiente aumento de seguidores y la mejora de la interlocución con los seguidores.
- Incentivar la participación del movimiento asociativo en las redes sociales, generando además espacios de colaboración con las entidades.
- Participación en campañas temáticas nacionales.
- Creación y difusión de campañas propias autonómicas.
- Acciones puntuales de celebración de efemérides o de reivindicación para poner el foco en temas de interés como el empleo público, la accesibilidad cognitiva, la brecha digital, la educación sexual, el fomento de la lectura...

En el apartado de campañas destaca la iniciativa 'Mi Voto Cuenta', planteada con motivo de la celebración de las Elecciones

Municipales de mayo de 2023, a través de la cual se trasladó a instituciones y partidos políticos de los diferentes municipios la importancia de trabajar por unas elecciones accesibles y comprensibles para todas las personas, además de otras iniciativas paralelas. De este modo, realizamos una labor de sensibilización y concienciación social a través de nuestros representantes con discapacidad intelectual y del desarrollo, que protagonizaron esta campaña.

Por otra parte, se ha querido dar un nuevo impulso a la organización con la puesta en marcha de la red de comunicación de Plena inclusión Andalucía, un grupo exclusivo integrado por el personal dedicado a tareas de comunicación en sus respectivas entidades donde compartir noticias de actualidad y temas de relevancia, además de recoger propuestas y sugerencias.



Hacia nuevos apoyos en comunidad

Esta iniciativa, programa en el marco del IRPF Autonómico, orienta sus acciones hacia la difusión del modelo de apoyos personalizados y en la comunidad entre las organizaciones de Plena inclusión Andalucía promoviendo una visión conjunta sobre la vida independiente, prevención de la dependencia y la institucionalización para las personas con discapacidad Intelectual y del desarrollo. Estas acciones han sido de difusión, divulgación y sensibilización sobre apoyos personalizados y en comunidad: qué son y cómo avanzar en la personalización de los apoyos en comunidad, así como dar a conocer la Guía de Apoyos 2030, a través de espacios online para conocer experiencias y seminarios.

También se han desarrollado acciones para Impulsar competencias profesionales y culturales en el contexto de los servicios sociales de nuestro movimiento asociativo contando con la participación de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, familias y profesionales.

Las acciones desarrolladas en este objetivo han estado orientadas a:

- Formación Equipos que aprenden y emprenden en la que participaron 73 personas de las diferentes entidades andaluzas.



- Talleres sobre enfoque comunitario, con 88 personas en un espacio en línea donde se ha trabajado sobre el significado de VIDA y COMUNIDAD. Un ejercicio en el que los participantes han podido contraponer la diferencia entre los apoyos que se facilitan a las personas cuando el foco se pone en la discapacidad y cuando se pone en la persona. Se ha profundizado en el modelo de desarrollo comunitario y la responsabilidad que todas las personas tienen en contribuir en comunidades diversas.

De cara a generar una propuesta de transformación, desde la innovación, en los centros ocupacionales y de día para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo para ofrecer apoyos personalizados y en la comunidad se ha constituido un equipo a nivel autonómico de personas expertas en centros de día: profesionales, familias y personas con discapacidad de entidades andaluzas:

Inclusión Activa, Afamp, Fundación PRODE, Aldeas Inclusiva, Asociación Vale, Albasur, A toda Vela, Asprodalba, Fundación Asprodisis y Autismo Cádiz.

Con esta iniciativa hemos contribuido a diseñar una alternativa innovadora, partiendo de un diagnóstico en Andalucía y una aproximación práctica de qué debemos hacer para ofrecer apoyos personalizados y en comunidad que nos permite avanzar en experiencias de entidades andaluzas en la personalización.



Mujer

Desde el área de MUJER reforzamos la presencia de las mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo en la comunidad.

Las apoyamos con formación en el uso de las nuevas tecnologías, en la que han participado 50 mujeres de 12 entidades federadas, y en la capacitación para convertirse en directivas o patronas de nuestras organizaciones, habiéndose constituido un equipo de Lideresas andaluzas, con vocación de futuro, del que forman parte 24 mujeres con discapacidad intelectual y del desarrollo, 12 personas de apoyo y 4 mentoras como directivas de entidades federadas.



En esta línea, algunas de esas líderes, ya directivas, han ofrecido una sesión de buenas prácticas, dando a conocer a las organizaciones interesadas los procesos de acceso y participación de sus entidades.



Hemos realizado una encuesta a miembros de juntas directivas, patronatos de entidades federadas y otras organizaciones ajenas al movimiento asociativo, que permite conocer la participación de mujeres, con y sin discapacidad, en los órganos de gobierno de éstas. Los resultados nos van a permitir diseñar una estrategia de apoyos para facilitar a las entidades el acceso de mujeres con discapacidad intelectual a sus órganos de gobierno.

Hemos realizado varias campañas de sensibilización.

<https://www.youtube.com/watch?v=bbbsmZM-WA4>



También con Plena inclusión España hemos trabajado en la capacitación de Promotoras de derechos sexuales y reproductivos, un área que todavía tiene que superar muchos obstáculos dentro y fuera de nuestro movimiento.

Realizada una campaña de sensibilización en redes sociales:

<https://www.youtube.com/watch?v=IDGJNrD3QLA&t=8s>



Esta iniciativa se ha desarrollado con entidades ejecutantes, Acopinb, Aprompsi, Apose, Fundación Asprodísis, Feproami y Asociación San José.

Empleo

Las acciones orientadas al acceso del empleo de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo contribuye a que cada persona pueda desarrollar su proyecto de vida laboral a través de un empleo de calidad en un marco de igualdad de oportunidades para todas las personas. El acceso a la información de convocatorias de empleo público y el asesoramiento durante los procesos selectivos es una necesidad de las personas con discapacidad intelectual y de sus familiares para acceder con igualdad de oportunidades al empleo.

A nivel autonómico el programa de Empleo se lleva a cabo de manera compartida con entidades como: A Toda Vela, Abriendo Puertas, Acopinb, Albasur, Aprompsi, Aprona, Apose, Asociación San José, Fundación Asprodisis, Disgenil, Envera, Feproami, Fundatul, Fundación Futuro Singular Córdoba.

Durante 2023 hemos difundido en nuestra web y redes sociales, información sobre las diferentes convocatorias de empleo público a nivel estatal, autonómico y local. Estas convocatorias suelen ser convocadas por el Ministerio de Hacienda y Función Pública, Administración General de la Junta de Andalucía, Servicio Andaluz de Salud, Excmo. Diputación de Sevilla, Oficina del Defensor del Pueblo andaluz, entre otros.



Se ha dado continuidad a la labor de difusión y asesoramiento a través del grupo de difusión de correo electrónico de empleo público de personas con discapacidad intelectual, familiares y profesionales interesados en recibir este tipo de información, del que ya forman parte 733 personas, a 31 de diciembre 2023.

Para darse de alta tan solo hay que acceder a la web de Plena inclusión Andalucía:

<http://www.plenainclusionandalucia.org>

y completar el siguiente formulario de inscripción suscripción:

[Grupo de Correo Electrónico sobre Empleo Público](#)



Desde el empleo con Apoyo que aborda el proceso de orientación y empleo de una manera integral e individualizada, hemos contribuido a mejorar la empleabilidad y acceso al empleo de las personas con discapacidad intelectual y del Desarrollo, mediante la implementación de nuevas metodologías como, la Tecnología Centrada en la Persona y la promoción del Empleo Público.

Nuestras acciones están orientadas a:

- Informar, asesorar y orientar a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo con relación al empleo.
- Contribuir a la capacitación y activación laboral de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo para su inclusión plena en el mercado laboral.

- Apoyar de forma continuada a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en el proceso de inserción laboral para el acceso, seguimiento y promoción en un empleo de calidad.

Además, con idea de facilitar la consecución de los objetivos, desde Plena inclusión Andalucía también ofrecemos los apoyos necesarios para un adecuado desarrollo del programa.

Entre las actividades a destacar:

- Información y asesoramiento relacionado con el acceso al **empleo público**, difundiendo información de **33 convocatorias** (categorías profesionales) de **7 administraciones públicas**, tanto a nivel autonómico, provincial y estatal. Asesoramiento facilitado a 733 personas del grupo de difusión de empleo público, de las cuales 420 son personas con discapacidad intelectual, 162 son



familiares y 151 profesionales, y asesoramiento telefónico.

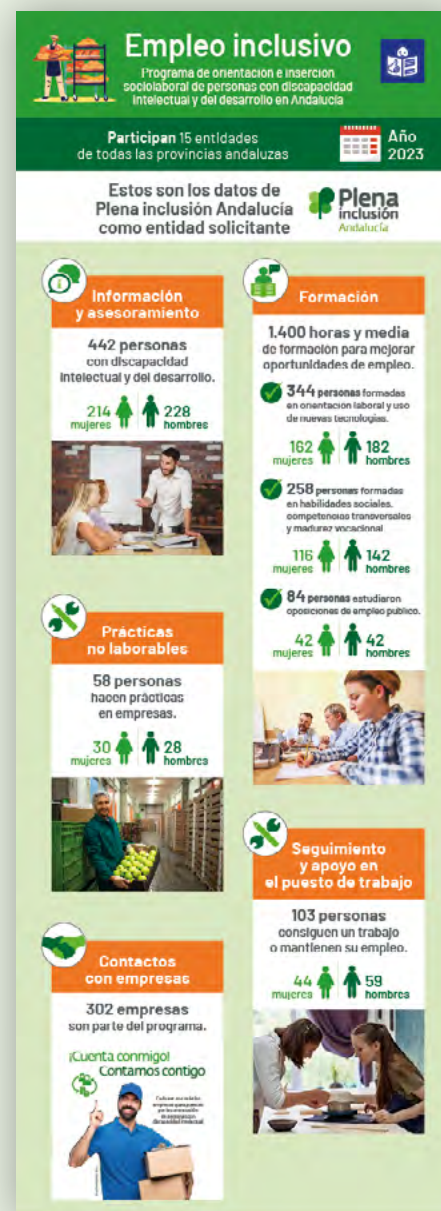
- Difusión de más de **25 noticias** relacionadas con el empleo y la inclusión laboral, así como más de 60 correos con información y documentos elaborados en lectura fácil o lenguaje sencillo de convocatorias y procesos de selección en empleo público.
- Apoyo a la preparación dirigidas a dos grupos de 10/12 personas cada uno, que tenían como objetivo el desarrollo del temario común de las oposiciones del Servicio Andaluz de Salud, dando cabida a la realización de 32 sesiones grupales con cada uno de los grupos. En total 22 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo se han formado desde junio a diciembre de 2023 en sesiones grupales semanales de 1 hora y media.
- Aumento del número de personas registradas en el grupo de correo electrónico de empleo público de Plena inclusión Andalucía. En 2023 se registran 149 personas más respecto a 2022, por lo que el número de personas registrada asciende a 733.
- Campaña #YopuedoTrabajar de 1 de mayo con gran incidencia en RRSS, contando con la colaboración de personas con discapacidad intelectual.

- Formación online Zoom con 5 sesiones a otros grupos de interés y personas con discapacidad intelectual sobre los derechos y deberes en el puesto de trabajo. Se han inscrito un total de 143 participantes, de los cuales aproximadamente 100 personas se han conectado al menos a una sesión.
- Mantenimiento de la plataforma de formación de oposiciones on line Plena inclusión Andalucía <https://www.formacionplenaandalucia.org/>
- Creación, soporte y dinamización del espacio compartido de trabajo con las 15 entidades ejecutantes a través de entorno Microsoft 365. Durante el 2023 hemos facilitado el uso de la herramienta SharePoint de EMPLEO INCLUSIVO 2023, destinada a fortalecer el trabajo en red, la comunicación y la transferencia de información del grupo.

Participamos en la Red de empleo de Plena inclusión, a través de la cual hemos participado en distintas actividades como, por ejemplo:

- Difusión del Curso on line Discapacidad intelectual: trabajando en las administraciones públicas dirigido a personas que trabajan en administraciones públicas, de la Administración General del Estado, de las administraciones, así como APP de empleo público.

- Fomento de la participación en el estudio sobre “Las personas con discapacidad en el Ingreso Mínimo Vital y demás rentas mínimas de inclusión”, iniciativa del Real Patronato sobre Discapacidad y el Observatorio Estatal de la Discapacidad. El estudio tiene como objetivo analizar el diseño y aplicación del Ingreso Mínimo Vital (IMV) y de las demás rentas mínimas de inclusión en relación con las personas con discapacidad, así como desprender propuestas de cara a su mejora.
- Participación en el Proyecto Pilotaje Envejecimiento Laboral.
- Participación en Convenio de Colaboración entre Grupo INDITEX y Plena inclusión España para promover la inclusión laboral.



Accesibilidad

Desde Plena inclusión Andalucía mantenemos la apuesta por la accesibilidad realizando acciones de sensibilización como la realizada Campaña “Mi Voto Cuenta” con motivo de las Elecciones Municipales del 28 de mayo de 2023 y de las Elecciones Generales del 23 de julio de 2023. Campaña electoral y otras que conectan con acciones en temas de empleo o acceso a la justicia.

Todas las comunicaciones sobre procesos de Empleo Público se han difundido en lenguaje sencillo, y se han elaborado varios documentos en los mismos términos.

En coordinación con el área de Acceso a la Justicia se ha difundido un cuestionario para detectar la vulneración de derechos que sufren las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Este cuestionario es accesible y está elaborado en coordinación con evaluadores. Contiene vídeos fáciles sobre: qué es un delito, qué son delitos de odio y cómo poner una denuncia. Se difunde a los grupos de autogestores de Andalucía.

<https://forms.office.com/r/sBTskp9EXb>

Aunque el desarrollo de actividades se centra en el campo de la accesibilidad cognitiva, éstas siempre se enmarcan desde una perspectiva de Accesibilidad Universal y Diseño para Todos. Además, nos gustaría señalar que al igual que ocurre con otras medidas de accesibilidad, las medidas de accesibilidad cognitiva, tales como lectura fácil, señalización de espacios y entornos web son más que necesarias para personas con discapacidad



Formación 2023

ACCESIBILIDAD COGNITIVA

Programa Eliminado Barreras
Formación en accesibilidad cognitiva

Dirigido a miembros de órganos de gobierno
(Juntas directivas, patronos..., gerentes de entidades miembro y personas de apoyo en accesibilidad cognitiva para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que están en órganos de gobierno)

Formación online
Fecha: 18 de diciembre.
Horario: de 12:00 a 14:00 h.
Imparte: Autismo Cádiz, AFAMP y APROSMO.

Para inscribirte, pincha aquí

Para más información contactar con mariaviejo@plenainclusiandandalucia.org

Plena inclusión Andalucía

Avda. Alcalde Luis Unzueta, 19 1ª pta. 41020 Sevilla
954 52 51 99 - sede@plenainclusiandandalucia.org - www.plenainclusiandandalucia.org



II ENCuentro
15 de diciembre de 11:00 a 12:30

Buenas prácticas en accesibilidad cognitiva

QUEREMOS IMPULSAR EL CONOCIMIENTO DE BUENAS PRÁCTICAS POR PARTE DE LAS ENTIDADES QUE FORMAN PARTE DE LA RED DE ACCESIBILIDAD COGNITIVA DE ANDALUCÍA

Conoceremos la Biblioteca Lectura Fácil de Plena inclusión España, una APP para equipos de validación y cuatro **buenas prácticas de entidades** miembro que favorecen la Accesibilidad Cognitiva.

A través de Zoom
El plazo para las inscripciones estará abierto hasta las 14:00h del 14 de diciembre de 2023
Para inscribirse pincha aquí

Presentación
Maria Viejo. Responsable de Accesibilidad Cognitiva de Plena inclusión Andalucía

Biblioteca Lectura Fácil de Plena inclusión España
Blanca Tajero. Responsable de Accesibilidad Cognitiva de Plena inclusión España

Creando Espacios Accesible, APP para equipos de validación
Santiago Aguado Villalón. Coordinador Servicio de Accesibilidad Creando Espacios Accesibles de Plena inclusión Aragón

APP "Costa tropical Fácil"
Aprosmo (Motril-Granada)

"Mujeres fundadoras de la Sociología" accesibles
Inclusión Activa (Dos Hermanas, Sevilla)

Menús de restaurantes. ¿Y aquí qué se come?
Asprodem Puerto Real (Cádiz)

Plan Turismo Accesible, ciudad de Almería
A Toda Vela (Almería)

ACCESIBILIDAD COGNITIVA
Únete al reto

Plena inclusión Andalucía

Avda. Alcalde Luis Unzueta, 19, Local 10, Puente - 41020 Sevilla
954 525 199 - sede@plenainclusiandandalucia.org - www.plenainclusiandandalucia.org

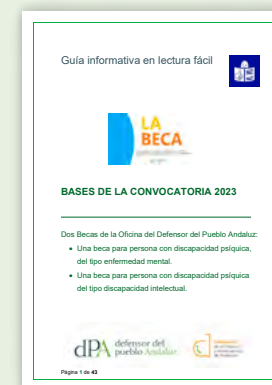
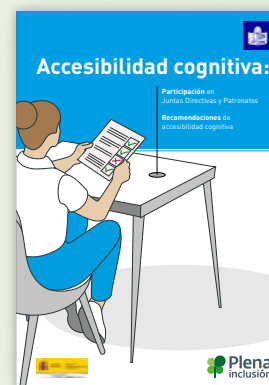
intelectual y del desarrollo. Además de las personas con discapacidad intelectual, han sido beneficiarios indirectos sus profesionales de apoyo y familiares, así como el resto de ciudadanía con dificultades de comprensión lectora que de forma transversal hayan podido beneficiarse de los entornos digitales y espacios con adaptaciones y accesibilidad en el mismo.

Esta iniciativa a nivel autonómico se lleva a cabo con entidades ejecutantes como: A Toda Vela, Afamp, Albasur, Aprosmo, Asociación San José e Inclusión Activa.

Algunas de las acciones que destacamos de las realizadas en 2023



Plena inclusión Andalucía, junto al Ateneo de Sevilla y Ayuntamiento de Sevilla, el 15 de marzo de 2023, en la sede del Excmo. Ateneo de Sevilla, se presenta públicamente la edición impresa del IV Libro de Relato y Poesía, con la presencia de personalidades colaboradoras y de autores y autoras, coincidiendo con la entrega de los [V Premios de Relato y Poesía](#). [Noticia relacionada V Premio Relato y Poesía](#).



Este libro ha sido enviado a las 116 entidades miembro de Plena inclusión Andalucía y otras organizaciones y administraciones.

Contamos con la participación de 51 personas con discapacidad intelectual y profesionales de apoyo de entidades miembro de Plena inclusión Andalucía, como ANIDI, Inclusión Activa, ATUREM, AJUDISLE, APROSE, C.O. La Puebla de Cazalla, ASPRODALBA, Paz y Bien, PROLAYA y otras entidades literarias como Agrupación Literaria María Muñoz Crespillo.

Sexta convocatoria del Certamen de Relato y Poesía y la II Convocatoria del Certamen de Pintura, publicando ambas bases de convocatoria en lectura fácil y versión original. Realizamos la edición digital del Libro del V Premio de Relato y Poesía, que incluye 29 poesías, 33 relatos y 28 pinturas.

Campaña de Sensibilización, con motivo del Día del Libro, 23 de abril, ponemos en primera línea la lectura fácil como parte de la accesibilidad cognitiva y lo hacemos con la colaboración de 18 entidades, facilitando diversos materiales como: guía de campaña, modelos de nota de prensa, carta para enviar a instituciones colaboradoras, manifiesto de lectura fácil, así como cartelería y diseño gráfico.

Difusión 23 noticias en lenguaje sencillo en la web corporativa y a través de redes sociales. **Hemos subido en la web corporativa 15 documentos en lectura fácil.** Hemos enviado información a través de correo electrónico a las 116 entidades miembro y a las 34 entidades que forman parte de la Red de Accesibilidad Cognitiva de Andalucía.

Se han realizado un total de 95,5 horas de formación en 7 acciones formativas sobre Accesibilidad Cognitiva, dirigidas a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y profesionales de apoyo. Inscritas 291 personas (9% más que en 2022). Realizan la formación un 7% más que en 2022, 125 personas, de las cuales 75 son personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Las acciones formativas se han agrupado en tres áreas, que han sido:

- Validación de textos en Lectura Fácil, 2 cursos con 140 personas inscritas.
- Evaluación de espacios y entornos, 2 cursos con 69 personas inscritas.
- Evaluación de páginas Webs, 4 cursos con 50 personas inscritas.
- Sistemas Alternativos y Aumentativos de la Comunicación, 1 curso, 32 inscritos.



Ciudadanía

El área de ciudadanía en nuestra organización está dedicada a promover la participación activa y los derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Nuestro objetivo es empoderar a las personas para que puedan tomar decisiones sobre sus propias vidas y participar plenamente en sus comunidades.

Para lograr este objetivo tan amplio, lo dividimos en metas más específicas:

- Promover el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en la autodefensa de sus derechos.
- Fomentar y apoyar espacios que aseguren la participación y la toma de decisiones de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.
- Sensibilizar en materia de participación social y pública.
- Diseñar e implementar procesos de acompañamiento en nuestras organizaciones.
- Facilitar formación a los diferentes grupos de interés.

Las acciones más significativas han sido:

Reivindicación de los derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, dando difusión a s diferentes campañas para facilitar su adhesión a las mismas.

Asistencia como ponentes/asistentes a eventos y jornadas. Destacamos la participación en el 16 Congreso Español y EuroAmericano de Sexología para reivindicar el derecho a la sexualidad en personas con discapacidad intelectual y de desarrollo con grandes necesidades de apoyo.

En colaboración con la Policía Nacional se han realizado dos encuentros en la comisaría provincial de Huelva: Uno con profesionales para una sesión de trabajo sobre la figura del facilitador judicial, y otra con personas con discapacidad, tratando de hacer estos lugares más accesibles.



Como iniciativas de participación política y ciudadana destacamos en 2023

- Grupo de Facebook *Activa Tu Voz* dinamizado por el equipo de representantes y una persona de apoyo. Participan con 89 miembros.
- Plataforma Estatal de Representantes de Personas con Discapacidad intelectual y del Desarrollo. Es un equipo de personas que representa al colectivo en España, reivindica sus derechos y orienta las decisiones de Plena inclusión. Desde Andalucía participan dos personas.
- Impulsamos procesos de representación apoyando la formación sobre participación y liderazgo. Para ello se ponen a disposición los materiales. <https://www.plenainclusion.org//curso-participacion/>
- Acto de celebración Aniversario de la Convención Internacional de las Personas con Discapacidad al que asisten 2 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y 2 personas de apoyo.
- Participación en espacios universitarios con estudiantes sobre la discapacidad intelectual y del desarrollo, desde su rol de contribución.
- Realización de acciones en centros escolares junto a la Policía Nacional como acción de sensibilización por el Día de la Discapacidad (Colegio Santa Teresa de Jesús de Huelva)



dinamizado por una persona con discapacidad intelectual y su persona de apoyo.

- Parte del grupo de representantes andaluz han estado presentes Madrid, en el 2º encuentro del Poder de las Personas, donde una vez más ponen de manifiesto la necesidad de participar activamente en sus entidades y en el entorno.
- Participación activa en diferentes actos celebrados en el Parlamento de Andalucía: Acto de celebración Aniversario de la Convención Internacional de las Personas con Discapacidad, Acto de lectura del manifiesto del CERMI por el Día de la Discapacidad.

Cobran **importancia los espacios de intercambio entre personas con discapacidad intelectual y del desarrollo**, en el que comparten buenas experiencias. Estos espacios permiten conocer qué se hace en otras localidades que pueda ser extrapolable a otras.

Espacios que pretenden dar herramientas y generar participación en temas de transformación y en los equipos que se generan en ellos, dando un salto de la presencia de las personas a la participación real. Algo que, en foros como la Jornada de Innovación organizada por Plena inclusión Andalucía en Granada se vuelve a poner de manifiesto.

En **acciones formativas dirigidas a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Destacamos algunos datos.** Han participado 516 personas en acciones sobre:

- Bienestar emocional.
- Comunicación orientada a la participación.
- Uso de redes sociales (9 ediciones).

También hemos realizado acciones formativas dirigidas a profesionales, en las que han participado un total de 59 personas. Unas acciones que persiguen dotar de herramientas



a los profesionales para mejorar la participación de las personas en sus entidades.

Las formaciones han sido:

- Bienestar emocional para profesionales.
- Comunicación con personas con grandes necesidades de apoyo.
- Impulso del coliderazgo.

Como apuesta por la innovación destacamos la realización de la Lanzadera de Transformación para impulsar de representación.



Un formato innovador en el que desde un enfoque de Coproducción apoyamos la generación de proyectos de transformación en nuestras organizaciones. Participan equipos de Matter et Magistra, Aprona y Avain, además de AFAMP, Paz y Bien y Fundación PRODE.

Realizamos un cuestionario sobre la valoración del cumplimiento de los derechos dirigidos a personas autogestoras para recoger las situaciones de vulneración de derechos para analizarlas y poder abordarlas desde la sensibilización. Realizamos un cuestionario. Un 50% de las personas que responden manifiestan haber sufrido situaciones de discriminación, identificándola con motivos de odio en un 25%.

Desde el área de Ciudadanía se hace una indagación sobre las dificultades que encuentran las personas para participar dentro de sus entidades, para poder hacer mayor incidencia sobre esta cuestión. Destacan aspectos como la necesidad de formación, de apoyos y de adaptación de los contenidos. Comienza 2023 con una encuesta de satisfacción y detección de necesidades de las entidades miembro, en base a la cual el equipo técnico de Plena inclusión Andalucía ha orientado las acciones formativas a los profesionales de entidades andaluzas. La valoración en cuanto al papel que desempeña la Plena inclusión Andalucía, el valor que aporta y la orientación de las acciones a las necesidades de las organizaciones es altamente positivo.

Familias

Hemos acompañado a entidades que trabajan desde el Enfoque centrado en Familias, como Asansull y Aprona, trabajando con los equipos para tratar de dotar de herramientas a las personas participantes que permitan un trabajo en equipo más eficiente, y poder generar prácticas compartidas. Esto se ha complementado con una formación para apoyar el trabajo con hermanos desde nuestras entidades, un tema clave, y una formación para profesionales que trabajan con familias.

En el marco de esta iniciativa y, a través de entidades como Abriendo Puertas, Afamedis, Asansull, Anidi, Fundación Futuro Singular y Taller de la Amistad, se ofrecen **apoyos para facilitar el respiro y la conciliación**, así como afrontar situaciones de urgencia a familias de personas con discapacidad y del desarrollo que ejercen el papel de cuidadores principales:

- En gestión y prestación de apoyos puntuales individuales, se han ofrecido un total de 4103 horas, y se han beneficiado 140 familias.
- En cuanto a gestión y prestación de apoyos puntuales compartidos, se han prestado 697,5 horas, a un total de 58 familias.
- En gestión y prestación de acompañamientos, se gestionan 1.083 horas a 43 familias.

Como acciones más significativas destacamos

6 acciones formativas dirigidas a mejorar las competencias familiares, en las que participan 125 personas. Los temas abordados han sido:

- Apoyo Conductual Positivo Básico.
- Parentalidad Positiva.
- Brecha Digital básica.
- Brecha Digital avanzada.
- Conoce los riesgos online.
- Conoce los riesgos para saber afrontarlos en modalidad presencial.

2 Espacios de conversación entre familiares.



Participan 31 personas.

6 acciones formativas dirigidas a profesionales.

Participan 178 personas. 3 de estas formaciones ofrecidas a través de la plataforma de formación de Plena inclusión:

- Enfoque centrado en familia nivel básico.
- Salud y Bienestar emocional. (2 ediciones)
- Sexualidad.
- Envejecimiento.
- Reducción de restricciones.



Se llevan a cabo **2 espacios de intercambio entre**

profesionales: uno sobre envejecimiento en el que participan 8 profesionales y otro sobre reducción de restricciones, participan 6 profesionales.

Como acciones innovadoras: **adquisición de competencias para equipos centrados en las familias**, se llevan a cabo tres sesiones formativas, en un formato de acompañamiento a las entidades. Para acompañar a entidades que trabajan desde el Enfoque centrado en familias, se cuenta con Angels Ponce, referente a nivel estatal en el trabajo con familias. A través de una sesión formativa y tutorías, aborda "Cómo apoyar desde nuestras entidades el trabajo con los hermanos". La orientación es facilitar acompañamiento a equipos centrados en familia, dotándolos de herramientas para el trabajo con familias.

Responsabilidad social

Las acciones más significativas son:

Plena inclusión Andalucía, refuerza sus colaboraciones con organismos y entidades de su entorno.

- Colaboración con el Excmo. Ateneo de Sevilla y el Excmo Ayuntamiento de Sevilla: Premios Relato y Poesía.
- Oficina del Defensor del Pueblo.
- UGT Andalucía.
- Universidad de Sevilla.
- Universidad de Granada.
- Universidad de Huelva.
- Policía Nacional.
- Ilustre Colegio de Abogados de Andalucía.
- Fiscalía Superior de Andalucía.
- Tribunal Superior de Justicia de Andalucía.
- Convenio de Colaboración con la Federación Andaluza de Librerías (FAL) para el fomento de la lectura fácil.
- Instituto Andaluz de Administración Pública.

- Servicio Andaluz de Salud: adaptación y validación en lectura fácil, temario común y específico de las categorías profesionales para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.
- Instituto Andaluz de la Mujer.
- Consejo Andaluz de Colegios de Abogados.
- Ayuntamiento de Huelva.

Una de las acciones más significativas en este ámbito es la formación y acompañamiento a **Equipos en Ética y Apoyos dignos**. Con el formato **Lanzadera de Transformación**. **Participan equipos de 3 entidades. Aturem, Fundación Purísima Concepción y FEPROAMI.**

El objetivo de esta iniciativa es profundizar en la sensibilidad al desafío de la inclusión moral de las personas con discapacidad intelectual y del



desarrollo. Traducir esa sensibilidad a planes de acción específicos y al diseño de situaciones que faciliten el compromiso y la autoconsciencia de la persona de apoyo. Para ello se ha acompañado el proceso de sensibilización mediante un trabajo en equipo en el que se compartan experiencias y se proporcione feed-back.

El propósito de este proyecto es desarrollar las bases de una cultura de dignidad activa en la organización.

Durante 2023 hemos realizado acciones a nivel de equipos que han permitido definir y orientar proyectos de transformación en cada una de las entidades. Un acompañamiento que permitió la participación de estos equipos en el **Encuentro estatal de ética celebrado en Oviedo**. También hemos compartido la



experiencia de los equipos y su transformación en la Jornada de Innovación Social celebrada en Granada el 26 de octubre, organizada por Plena inclusión Andalucía.

Desarrollo sostenible y responsabilidad medioambiental

Desde Plena inclusión Andalucía hemos apoyado y dinamizado la presentación de **Buenas Prácticas al Congreso de Sostenibilidad Valladolid celebrado el 8 y 9 de junio**.

Nueve prácticas andaluzas han sido consideradas como destacadas y una de ellas de Fundación Purísima Concepción ha sido premiada. Participan 28 personas de Andalucía en el Congreso.



Atención integral a personas con discapacidad y del desarrollo reclusas, exreclusas, que cumplen medidas alternativas o se encuentran en procedimientos judiciales

Desde Plena inclusión Andalucía apoyamos a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo reclusas, exreclusas, sometidas a medidas alternativas o se encuentran en procedimientos judiciales favoreciendo sus procesos de rehabilitación, reinserción e inclusión social.

Durante 2023 hemos apoyado a 465 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo dentro de los Centros Penitenciarios; en la fase de prevención se ha intervenido con 120 personas y realizado el seguimiento a 91 personas en libertad definitiva. Se han detectado y valorado a 161 personas dentro de prisión.

Las acciones más destacadas son las siguientes:

- Apoyar a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en los procedimientos judiciales, y promoviendo ajustes de procedimiento que favorezcan cumplimientos penales adecuados a sus circunstancias y necesidades de apoyo. Trabajo previo a la sentencia.
- Sensibilizar y formar a los diferentes operadores jurídicos, policiales y otros grupos de interés en cuestión de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.
- Asesorar, sensibilizar y colaborar con los trabajadores de las instituciones penitenciarias y otros recursos de cumplimiento de penas y medidas en estrategias de apoyo a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.
- Apoyar las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en los procesos de adaptación y convivencia en los

ámbitos penitenciarios y otros lugares de cumplimiento, así como en sus procesos de rehabilitación.

- Apoyar a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en los procesos de reinserción para promover las mejores condiciones para su retorno a la vida en la comunidad.
- Apoyar a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que están en libertad definitiva, favoreciendo procesos de inclusión social.
- Acciones de coordinación: actividades de coordinación tanto con IIPP como con los técnicos del programa.
- Elaboración de estudios y colaboración con investigaciones para conocer las necesidades y posibilidades de mejora de la vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo reclusas o exreclusas.
- Elaboración de un programa de intervención de drogas en lectura fácil.

Este año las acciones formativas se han centrado sobre todo a funcionarios de prisiones (con varios talleres en cada Centro Penitenciario), y a Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado (en concreto talleres a la Policía).

Se ha realizado un pilotaje sobre drogas y discapacidad en la prisión de Huelva. El trabajo realizado se valorará para implantar la intervención como programa en todas las prisiones.

Atención integral a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que se encuentran cumpliendo pena o medida en régimen abierto o están sujetas a medidas alternativas

En 2023 hemos realizado 176 acciones de coordinación, información y sensibilización con los profesionales de los Servicios de Gestión de Penas y Medidas alternativas, incluidas sesiones de formación en cuanto a la discapacidad intelectual y del desarrollo y el Programa Integra.

Además de apoyar a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en los procesos de adaptación y convivencia en el ámbito penitenciario, así como en sus procesos de rehabilitación. En la primera fase se han valorado a 25 personas para la identificación y detección de la discapacidad, y se han atendido a 53 personas en el ámbito de la ejecución de la pena o medida.

Hemos apoyado a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en los procesos de reinserción para promover las mejores condiciones para su retorno a la vida en la comunidad. Se ha trabajado con 52 personas en la búsqueda y gestión de recursos de apoyo en la comunidad cuando todavía están en fase de cumplimiento y con 69 personas se han realizado acciones de inserción laboral.

Destacamos el apoyo ofrecido a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que están en libertad definitiva favoreciendo procesos de inclusión social (han llegado a la libertad definitiva desde el régimen abierto). Se han realizado seguimiento en 91 casos de personas en libertad para promover su bienestar y el desarrollo de su proyecto de vida.

En cuanto al apoyo de personas que presentan discapacidad intelectual y del desarrollo en penas y medidas alternativas, se han apoyado a 16 personas.




PROGRAMA INTEGRA

Programa de intervención con personas que presentan discapacidad intelectual, en penas y medidas alternativas



¿Qué es el INTEGRA?

Es un programa de intervención educativa y psicosocial dirigida a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo que tengan que cumplir penas o medidas alternativas, trabajos en beneficio a la comunidad y/o reglas de conducta.

Factores que contribuyeron a iniciar el programa

Previamente a la comisión del delito, únicamente el 51% de las personas tiene el Certificado de Discapacidad.

Muchas personas que ingresan en prisión, lo hacen sin reconocimiento de discapacidad.

La existencia de Certificado no garantiza la realización de ajustes en el procedimiento ni la apreciación de circunstancias modificativas

En el 90.2% de los procesos, la persona fue condenada a una pena privativa de libertad.

Antes de cometer el delito



Datos

- 51% tiene CD
- 49% no tiene CD
- 90.2% fue condenada
- 3.3% tramitado durante el procedimiento

Objetivos

- Detectar de forma temprana la discapacidad intelectual en personas judicializadas.
- Mejorar su salud y el enganche con los dispositivos socio-sanitarios
- Evitar las consecuencias derivadas del incumplimiento, entre las que se encuentra el ingreso en prisión.
- Incluir un plan de apoyos que garantice la detección, valoración, diseño de un plan individualizado de intervención.
- Seguimiento más allá de la pena.



Para la puesta en marcha:

El Servicio de Gestión de Penas y Medidas Alternativas
 Entrevista de cribado
 Entidad colaboradora que preste atención a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo (Plena inclusión Andalucía)

Acceso a la justicia

Las acciones realizadas siguen los objetivos siguientes:

- Sensibilización y empoderamiento de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familiares para prevenir el abuso, discriminación y revictimización.
- Difundir y apoyar en la implantación del nuevo modelo de apoyo a la toma de decisiones según la reforma de la legislación civil.

Dentro del objetivo de sensibilización se han realizado actividades orientadas a conocer los derechos y a cómo denunciar su vulneración. De estas acciones se han beneficiado 1116 personas. En este apartado se ha diseñado un cuestionario de denuncia donde a través de varias explicaciones sobre derechos, delitos de odio y cómo formular una denuncia acceden a un cuestionario. Se pretende conocer la vulneración de derechos a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo para reivindicar acciones en este sentido. Se hizo difusión a todas las entidades para realizar esta actuación.

En cuanto al segundo objetivo, se han realizado distintos Seminarios sobre la reforma del Código Civil en cada provincia, dirigidos tanto a profesionales como a personas con discapacidad



intelectual y familiares. Son 628 personas las que han participado.

En coordinación con la Confederación Plena inclusión España y el CEACOG (Centro Español de Accesibilidad Cognitiva) se ha trabajado en la **figura del**

facilitador, destacando las siguientes acciones:

- Difusión y sensibilización sobre la figura del facilitador: en juzgados, servicios policiales, entidades de Plena inclusión Andalucía.
- Formación del facilitador: se colaboró en las aproximaciones a entornos profesionales dentro del curso UNED-CEACOG en colaboración con Plena inclusión.
- Servicios de facilitación: se colaboró en el pilotaje de la implantación del servicio dentro del curso de la UNED.

Atención temprana

Durante el año 2023 hemos facilitado soporte técnico a entidades miembro y familias, manteniendo grupos de trabajo con el fin de desarrollar el plan de acción 2021- 2023.

- Participación en la Red Estatal de Atención Temprana: elaboración del posicionamiento de Atención temprana de Plena inclusión Andalucía.
- Equipos de Atención Temprana se forman en el cierre de la Lanzadera de Atención Temprana centrada en familia: Apamys, Fundación PRODE, La Raíz, Afanas Puerto, Asansull y Asociación San José.
- Difusión y participación en píldoras formativas: Píldora Atención Temprana: Evaluación Auténtica, Píldora Atención temprana: Guía intervención logopédica centrada en la familia, Seminario sobre Hoja de Ruta de la Atención Temprana con Ignacio Campoy.
- Acompañamiento Investigación Julia Argente: Apamys y Fundación Asprodisis.



En este área hemos dinamizado y participado activamente en la Red de Atención Temprana a nivel nacional y autonómico, así como en el grupo del CERMI de Atención Temprana de Andalucía.

Las actividades realizadas que destacamos son las siguientes:

- Lanzadera de Atención Temprana centrada en familia en la que participan las siguientes entidades: Apamys, Fundación PRODE, La raíz, Afanas Puerto, Asansull y Asociación San José.
- Difusión y participación en píldoras formativas:
- Píldora Atención temprana: Evaluación Auténtica.
- Píldora Atención temprana: Guía intervención logopédica centrada en la familia.
- Seminario sobre Hoja de ruta de la Atención temprana con Ignacio Campoy.
- Acompañamiento Investigación Julia Argente: Apamys, Fundación Asprodisis, Aspapros y Fundación Futuro Singular.
- Participación en la Red Estatal de Atención temprana: elaboración del posicionamiento de Atención temprana de Plena inclusión Andalucía.

- Grupo de trabajo de Atención temprana del CERMI.
- Participación en la Jornadas de Innovación Social Construyendo los apoyos del futuro de Plena inclusión Andalucía con la buena práctica sobre Atención temprana centrada en familia. Experiencia de Fundación PRODE, Córdoba.



Educación

En línea con el proyecto Educación 2030: Red de escuelas inclusivas persigue facilitar el proceso de transformación hacia una educación inclusiva, tal y como contempla el Art. 24 de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad (UN, 2006) hemos participado en el desarrollo de prototipos innovadores en el entorno educativo.

Las acciones se han orientado al desarrollo de procesos de innovación en el aula, implementado metodologías de aprendizaje innovadoras que actualmente están siendo aplicadas en entornos escolares ordinarios con muy buenos resultados.

El objetivo es generar sinergias, recursos y apoyos que faciliten la necesaria transformación de los centros educativos ordinarios y específicos hacia culturas, políticas y prácticas inclusivas. Las acciones más significativas en esta área a nivel autonómico han sido:

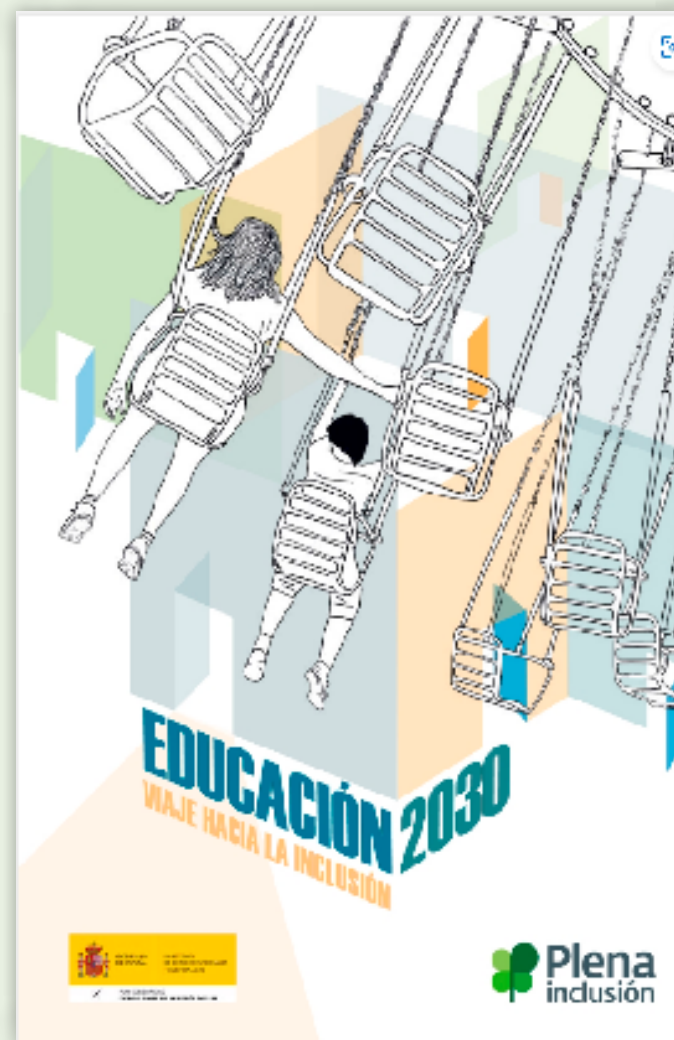
- Dar soporte técnico a entidades andaluzas
- Dinamizar y participar activamente en la Red de Educación a nivel nacional y autonómico.

- Participación grupo del CERMI de Educación de Andalucía.
- Coordinación la información con sus centros escolares, así como los accesos a las plataformas de formación o repositorios de recursos.
- Acompañamiento de entidades participantes en el proyecto de Líderes digitales en el Aula 2, donde han participado el CDPEE Mercedes Carbó del Puerto de Santa María, el CDPEE Luis Pastor APROSMO de Motril, el CDPEE Pilar Varo de Rota, el CDPEE Virgen de la Cinta de Huelva, el CDPEE María Montessori de Córdoba, el CEE Santa Teresa de Jesús del Granada, el CDPEE Virgen del Pilar de Sanlúcar de Barrameda y CDPEE Purísima Concepción de Granada.
- Difusión y acompañamiento de los coles interesados para participar en la Web “Coles por la inclusión” de Plena inclusión Aragón.
- Difusión y derivación de casos a Asesoría jurídica educativa de Plena inclusión España.
- Acompañamiento a centros escolares que participaron en el estudio de EQUIDEI.

- Difusión de Encuentros EQUIDEI.
- Difusión de material audiovisual: recursos para la familia sobre Educación.

Uno de los proyectos que hemos facilitado y apoyado la participación de nuestras entidades es la convocatoria Aprender a Vivir, cuyo objetivo es potenciar la autonomía personal y laboral de alumnado con necesidades educativas especiales fomentando la contribución mutua a la comunidad. Las entidades miembros seleccionadas para la realización de actividades extraescolares en el marco del Programa de Autonomía Personal y Laboral "APRENDER A VIVIR 2023-2024" son las siguientes:

- Aspanri
- Fundación Asprodisis
- A Toda Vela
- AONES
- Avadis Vejer
- La Raiz



Transformación digital

Siguiendo la estrategia de transformación digital a nivel nacional y teniendo en cuenta además que los servicios sociales y comunitarios avanzan en la transformación digital, como organización debemos apoyar el proceso de digitalización y transformación digital de nuestras organizaciones y aún más importante apoyando acciones que permitan la reducción de brecha digital en las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

El proyecto de **Transformación Digital para la inclusión 2023**, plantea avanzar en la transformación digital de nuestros propios procesos y servicios como asociación autonómica, a la vez que avanzamos en la capacitación de nuestros



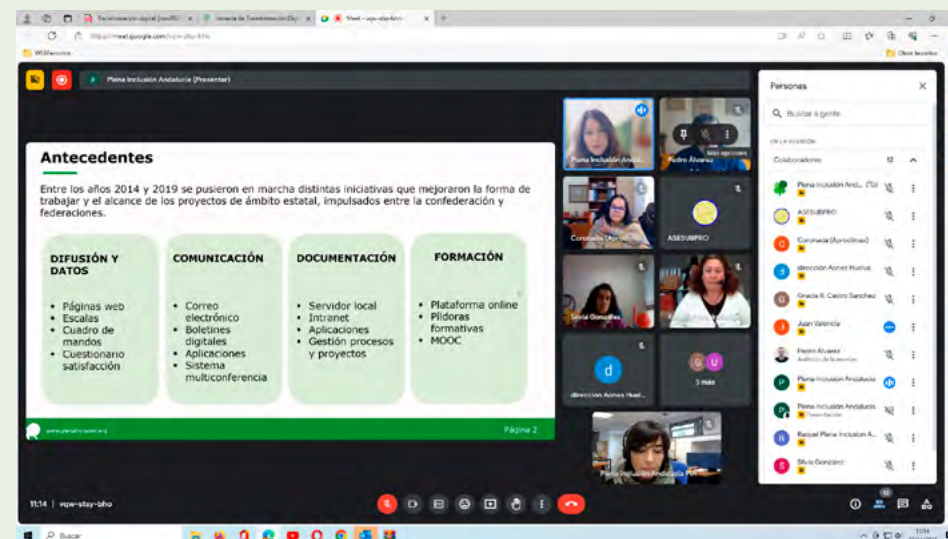
profesionales y, sobre todo de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Sin olvidar el trabajo en red con los agentes públicos y comunitarios y con las personas y empresas que desarrollan tecnología para que incorporen la accesibilidad cognitiva a sus planteamientos de digitalización y transformación digital, lo que garantiza, por otro lado, mayor impacto y presencia en la comunidad.

En este proyecto hemos centrado nuestra acción en:

- Impulsar a la transformación digital de servicios claves para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.
- Mejorar la coordinación, comunicación y funcionamiento de las estrategias del movimiento asociativo con el entorno mediante procesos de digitalización eficientes.
- Capacitar a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo junto a los profesionales en el uso y herramientas tecnológicas.

Entre las **actividades** llevadas a cabo destacamos:

- Difusión del catálogo de formación de la plataforma estatal a agentes comunitarios consiguiendo un alcance de participación de más de 162 profesionales agentes públicos en Andalucía.
- Conocimiento y difusión a entidades miembro de la herramienta digital online LibRe para la eliminación de medidas restrictivas. Participación de entidades andaluzas en el 1ª y 2º testeo.
- Participación en el proceso de análisis y mejoras de la aplicación digital para la empleabilidad de las personas con discapacidad. 3 evaluadores con discapacidad intelectual de Sevilla, Cádiz y Málaga han participado en el proceso.
- Generación de nuevos espacios colaborativos en red en entorno Microsoft 365 durante el 2023 con entidades miembros para el desarrollo de proyectos.
- Participación en formación sobre transformación digital vinculadas al diagnóstico federativo durante los meses de noviembre y diciembre. Formación en M365, Excel, Canva, Transformación Digital para dirigentes, WordPress y RRSS.
- Creación de vídeo tutorial dirigido a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo para la solicitud del certificado digital.



- Análisis federativo, mediante herramienta diagnóstica, de áreas de mejoras en TD con el que hemos contado un Plan de Acción de Transformación Digital 2023 para su implantación progresiva en futuros años (proyección a 3-4 años).
- Colaboración en el sistema de recopilación de datos de Plena inclusión España, Plena en datos, para la mejora del impacto de los programas, conocimiento, transparencia y geolocalización. Más de 105 entidades han actualizado sus datos en 2023.
- Formación de formadores para profesionales en competencias digitales (docentes para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo). 11 profesionales de entidades miembros se han formado en septiembre y octubre en 5 sesiones formativas para la adquisición de competencias digitales en alumnos y alumnas con discapacidad intelectual y del desarrollo.
- Se han impartido 3 Talleres presenciales en competencia digital para personas con discapacidad intelectual, en Sevilla y Granada de 60 horas de formación cada uno.
- Más de 42 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo se han formado en 6 módulos formativos en plataforma formativa online Moodle. En estos talleres se ha contado con el apoyo y organización del docente y de dos auxiliares de sala con discapacidad intelectual y del desarrollo.



Ocio y tiempo libre

En este ámbito nos referimos a la gestión de turnos de vacaciones del IMSERSO desde Plena inclusión Andalucía. Una convocatoria en la que se organizan grupos de viajes integrados por personas con discapacidad intelectual y del desarrollo con personas de apoyo de las entidades. En esta convocatoria se han ejecutado 24 turnos, con un total de 656 plazas en las que han participado 499 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y 157 monitores/as.

En 2023 hemos apostado por un ocio de mayor calidad primando establecimientos hoteleros en el centro de las ciudades, respondiendo a la demanda de las personas participantes en otras convocatorias.



Nuestras alianzas



Fundación ONCE



Universidad de Huelva



Fundación Bancaria
"la Caixa"



UNIVERSIDAD
DE GRANADA





Avda. Alcalde Luis Uruñuela Nº 19 local 10 1ª planta 41020 Sevilla
954 52 51 99 · sede@plenainclusionandalucia.org · www.plenainclusionandalucia.org