

Los barrios y los pueblos se enfrentan a retos que tienen que resolver. Estos retos son muy diversos. Pueden estar relacionados con la salud, el empleo, la vivienda, la soledad no deseada...

Las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo también se enfrentan a esos retos. Por eso es importante que como ciudadanos y ciudadanas puedan conectarse con otras personas de la comunidad para poder actuar juntas.

Es labor de las Entidades de apoyo a personas con discapacidad intelectual conocer los marcos de trabajo en comunidad y prestar apoyos a las personas que lo deseen para participar e incluso liderar acciones en ella.



En esta formación vamos a hablar de los primeros pasos para estar presente en la comunidad y contribuir a su desarrollo. Vamos a iniciarnos en los procesos de escucha y de mapeo comunitario. Para ello, este proceso de aprendizaje será un proceso de aprendizaje por acción. El objetivo será que **las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus personas de apoyo conozcan lo que implican los procesos de escucha y mapeo comunitario y puedan ponerlos en práctica en su comunidad local.**



Objetivos generales:

- Entender el marco del desarrollo comunitario basado en activos
- Comprender y experimentar el proceso de escucha y mapeo comunitario.
- Trabajar las herramientas y dinámicas para organizar una sesión de mapeo colectivo en el territorio local.



CONTENIDOS DE LA FORMACIÓN

- Desarrollo comunitario basado en activos.
- Comunicación.
- Proceso de escucha.
- Herramientas de mapeo.
- Dinámicas de manejo de grupos diversos.



¿Para quién?:

Personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus personas de apoyo interesadas en el trabajo con la comunidad.



Modalidad y duración:

PRESENCIAL A TRAVÉS DE
ZOOM: 8 HORAS



facilitadora:

Belen Martínez Fernández

<https://www.linkedin.com/in/belenmartinezfernandez/>

www.aulaescalena.com

PROPUESTA METODOLÓGICA Y DE ORGANIZACIÓN

La formación se compone de cuatro sesiones de trabajo online de dos horas de duración. En ellas se expondrán los contenidos teóricos claves de la formación, el proceso a seguir y las herramientas que es necesario utilizar en el mismo.

Las sesiones estarán separadas entre sí quince días. La idea central de la formación es poner en práctica durante esos quince días las herramientas y dinámicas propuestas en la sesión anterior para poder generar aprendizaje sobre la práctica.

La formación no será útil si no se desarrolla el trabajo entre las sesiones.

FECHAS PROPUESTAS PARA LA FORMACIÓN

- 30 de abril de 10:00 – 12:00
- 15 de mayo de 10:00 – 12:00
- 28 de mayo de 10:00 – 12:00
- 11 de junio de 10:00 -12:00